

POUVOIR S'OPPOSER
**TOUJOURS
PROPOSER**

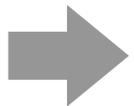
Élections du Comité Technique de
Service Déconcentré de Saint Pierre et
Miquelon
20 octobre 2011

Halte aux économies sur le dos des agents !

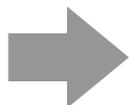


rigidités administratives
casse du service public
dévalorisation des personnes
**gestion hasardeuse des ressources
humaines plus comptable qu'humaine**
effectifs et moyens réduits

...



Le 20 octobre vous allez élire vos représentants au sein du Comité Technique de Service Déconcentré. Une étape importante qui nous permettra de mieux vous défendre !



Faites le bon choix ! Éliez des représentants capables d'une opposition réelle et constructive, sans compromission ni surenchère systématique. Des représentants qui sauront défendre vos droits et vos intérêts.

**CT :
qu'est-
ce
que
c'est ?**

Le Comité Technique est l'instance où les représentants des agents donnent leur avis sur les questions collectives et sociales (organisation générale des services, méthodes et techniques utilisées au travail, effectifs, situation des différents personnels, organisation du temps de travail...), les questions liées à la formation professionnelle ainsi qu'à l'hygiène et la sécurité au travail.

Votez CFTC,
le syndicat constructif

QUELQUES ORIENTATIONS CFTC :

Sur la RGPP : Cette pseudo réforme ne repose que sur une logique comptable. En même temps le ministère s'interroge sur la souffrance au travail dans nos services, sans toutefois y voir une relation de cause à effet !!!! Comme dans d'autres grandes entreprises publiques, privatisées à la va vite. Aucune relation avec les suicides qui en ont découlés. **ON SE MOQUE DE NOUS !**

Le service du aux usagers passe après la logique comptable. Nos services d'inspection seront de moins en moins en capacité de remplir leurs missions. Pour calmer la grogne, le ministre promet **l'ouverture de concours de catégorie C, à hauteur de 40 postes !!!**. Encore une mauvaise idée dictée par le seul souci comptable. Il y a longtemps que les tâches des catégories C ne sont plus de simples travaux d'exécution. C'est la raison pour laquelle, nous demandons que les concours ouverts soient des concours de B (Secrétaire Administratif) et qu'un plan de revalorisation des carrières des catégories C (passage de C en Secrétaire Administratif) soit mis en place sur maximum 3 ans.

Sur la formation continue : Elle est directement liée à la gestion des ressources humaines et donc au déroulement de carrière, à l'évaluation ainsi qu'à la mobilité professionnelle choisie qui ne se conçoit pas indépendamment d'elle.

La CFTC défend le droit à une formation tout au long de sa vie professionnelle.

Elle a créé les concepts de « statut du travailleur » et de « sécurisation des parcours professionnels ». La Validation des acquis et de l'expérience doit être un moyen de promotion pour les agents.

En parallèle, la CFTC ne peut ignorer le sort des contractuels et des vacataires : leur présence sur des tâches permanentes est une anomalie. Ce ne sont pas les personnes qui sont en cause mais les pratiques de l'Administration qui favorise la précarité des emplois. **L'Etat souhaite précariser sa fonction publique. Pourquoi ?** C'est simple : la sécurité de l'emploi a pour but de préserver les fonctionnaires de toutes tentations extérieures. L'Etat ainsi assure la neutralité et l'objectivité des services de l'Etat et un traitement égal de tous devant la loi. En soumettant ses agents aux aléas du chômage et des vicissitudes du monde du travail privé, l'Etat fait le premier pas vers la suppression du service public au sens républicain du terme. **Il va vers une fonction publique de classe, sur le modèle américain, où les vainqueurs chassent les vaincus et font la chasse aux sorcières** au lieu de servir le public !

Pour la CFTC, l'Etat devrait être un employeur exemplaire, garant du contrat social. Elle s'inquiète des **contournements de plus en plus nombreux du recrutement par concours pour favoriser le recrutement sur entretien**. Elle combat vivement cette **orientation qui favorise le carnet d'adresses** au détriment du mérite personnel. **Il ne faut pas que la fonction publique perde son rôle d'ascenseur social.**

Sur le traitement et le régime indemnitaire : depuis des années, les revalorisations salariales sont à minima et font perdre du pouvoir d'achat à tous les fonctionnaires. Pire pour 2011 et 2012 qui seront des années de gel des salaires. Le régime indemnitaire est **géré de façon opaque et clientéliste sans réelle adéquation avec la « valeur de l'agent »**. Là encore, nous sommes sur une logique comptable. En 2011, la revalorisation du régime indemnitaire est de 1% !!!! De plus, la nouveauté est la mise en place de demi-parts (ce qui était jusqu'alors proscrit). Quand reconnaitra t on la technicité pour les catégories C ?

Sur l'évaluation : Ce système d'évaluation est ni juste, ni dynamique. A quand l'évaluation sur des critères clairs, reconnus ? La notation devrait être un des paramètres de l'avancement. Nous refusons cette logique de productivité et de pseudo performance et encore une fois, une logique comptable qu'il faut combattre.

Alors, le 20 octobre, soutenez la CFTC

Totalement indépendante, la **CFTC** est garantie sans aucun colorant politique. Sa mission est celle d'un vrai syndicat constructif :

La CFTC est à l'origine de nombreux acquis sociaux : Assurances sociales, Allocations familiales, Conventions Collectives, Retraites complémentaires, Assurance chômage, Participation – Intéressement, Défense du salarié licencié, Aide aux emplois familiaux. Nous continuons aujourd'hui à faire des propositions pour défendre votre avenir, et l'émergence d'une organisation du travail plus solidaire et plus humaine.

UN SYNDICALISME FIDÈLE À SES PRINCIPES

- Le réalisme sans démagogie
- Le syndicalisme au service de tous
- Le respect des personnes et de la dignité des agents
- Les défenses de toutes les libertés sociales et des droits de la famille
- L'indépendance syndicale et refus de la politisation
-
- Vous réclamez une véritable gestion des ressources humaines ; Vous ne voulez pas être un pion que l'on déplace ; Vous exigez des conditions de travail compatibles avec une vie personnelle et familiale normale.
- Vous demandez que chacun trouve sa place en fonction de ses compétences et de ses aspirations ;
- Vous aspirez à la mise en place d'une véritable politique sociale pour l'ensemble des fonctionnaires de nos ministères qui subissent de fortes tensions sur leur pouvoir d'achat;

Les orientations de la CFTC, sont la synthèse du patrimoine culturel de la Société dans laquelle nous vivons, patrimoine aujourd'hui menacé avec l'émergence de «l'argent roi» et la référence abusive à des «lois économiques» décadentes prétextes à justifier l'enrichissement du plus petit nombre par la recherche de «sur-profits» immédiats, dont la finalité est d'asservir l'Homme à l'Économie, alors que la seule justification de cette dernière est d'être à son service pour assurer son bien-être ?

Nous sommes tous confronté aux projets de suppressions d'emplois massifs, à la mauvaise foi récurrente de nombre de directions, qui prennent prétexte de la situation pour chercher à imposer, à tous, des contraintes de flexibilité d'horaires, et des conditions de travail incompatibles avec une vie personnelle et familiale normale.

Nous nous engageons à défendre les agents dans leur quotidien professionnel :

- contre le stress,
- contre la pression,
- et pour le respect des personnes

Nous nous engageons à développer une action syndicale qui soit un vrai service pour tous les agents

Nous nous engageons à prendre en compte les demandes des agents et à rendre compte de nos mandats.

Parce que l'avenir de nos services dépend également de votre engagement syndical

Pas de promesses mais des actions concrètes de la part d'une équipe à votre service voilà ce que nous vous proposons

N'ATTENDEZ PAS, N'HÉSITÉS PLUS

En votant C. F. T. C. dès réception des bulletins de vote vous choisirez une équipe indépendante de toute idéologie qui pour seul objectif :

la défense de vos intérêts

La CFTC est une organisation expérimentée et structurée, en mesure d'apporter :



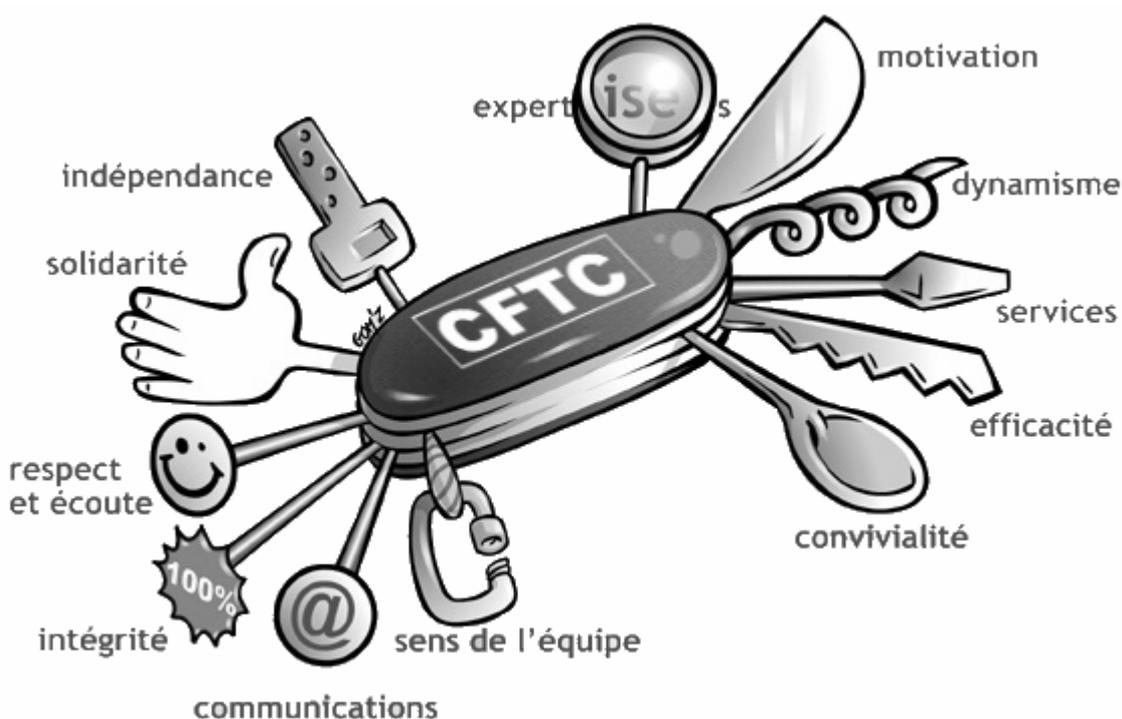
sa force de proposition permanente pour améliorer votre quotidien



sa capacité à s'opposer fermement quand cela est nécessaire



sa disponibilité auprès de chaque agent, quelles que soient ses demandes



soutenez notre action

Votez CFTC !

Retrouvez la CFTC sur Internet
<http://fgfcftcmipy.free.fr/sections/tef/index.htm>

Écrivez-nous : syndicat.cftc@cftc.travail.gouv.fr ou
cftc.tef@orange.fr

